

Fonden för mänskliga rättigheter

Uppförandekod

Antagen av: Styrelsen

Antagen: 2020-12-08.

Giltighetstid: Gäller tillsvidare. Uppförandekoden ska revideras vart tredje år eller vid behov. Styrelsen ska anta väsentliga ändringar.

Inledning

Stiftelsen Fonden för mänskliga rättigheter (MR-Fonden) är en religiöst och partipolitiskt obunden stiftelse, vars verksamhet syftar till att stärka respekten för och skyddet av de mänskliga rättigheterna i Sverige och internationellt. Stiftelsen är icke vinstdrivande och verksamheten finansieras genom verksamhets- och projektstöd, kostnadstäckning från olika uppdrag samt stöd från huvudmannen. Huvudman är Sensus studieförbund vars förbundsstyrelse utser MR-Fondens styrelse.

MR-Fondens vision är:

- en värld där mänskliga rättigheter och allas lika värde respekteras och efterlevs
- en värld där samhällets aktörer har kunskap om sitt människorättsansvar
- en värld där varje människa har hög medvetenhet om sina rättigheter och möjlighet att utkräva dem.

Omfattning

Uppförandekoden omfattar alla som på olika sätt är verksamma inom MR-Fonden. Den gäller därför dig som är medarbetare, styrelseledamot, praktikant och konsult eller som på annat sätt är engagerad inom MR-Fondens arbete.

Syfte

Uppförandekoden ger vägledning och beskriver vilket ansvar du har och hur du förväntas uppföra dig som representant för MR-Fonden. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt. På så sätt bidrar du också till ett gott samarbetsklimat och bra förutsättningar för MR-Fonden att lyckas i sitt uppdrag. En uppförandekod kan inte täcka alla situationer. Det är därför viktigt att alltid rådgöra med närmaste chef eller annan ansvarig när du är osäker på hur du ska agera och när du upplever att uppförandekoden och andra styrdokument inte räcker till. Håll dig informerad om vad som gäller för ditt uppdrag. Ta reda på, sätt dig in i och följ fastställda policyer, riktlinjer, avtal och rutiner som finns inom den verksamhet du arbetar inom.

Bemötande

MR-Fonden tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, mobbing, kränkningar eller agerande som på något sätt kan skada människor du kommer i kontakt med. Det innebär att du alltid ska behandla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp, till exempel på grund av funktionsnedsättning, kön, ålder, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning eller samhällsställning.

MR-Fondens resurser

MR-Fondens arbete möjliggörs för närvarande genom bidrag som har sitt ursprung i skattemedel. När MR-Fonden i framtiden har en insamlingsverksamhet kan finansieringen komma att diversifieras, genom att bland annat individer, företag och andra aktörer bidrar med ekonomiska resurser. Det är viktigt att förvalta detta förtroende på ett ansvarsfullt sätt och säkerställa att resurserna används effektivt till de ändamål de är avsedda för.

Missbruk av förtroendeställning eller maktposition

Det är viktigt att du aldrig använder en förtroendeställning eller maktposition i förhållande till någon annan för att förse dig själv eller andra med fördelar du annars inte skulle ha haft. Det är inte möjligt att exakt definiera vad som är att betrakta som missbruk av förtroendeställning eller maktposition. Det är emellertid inte din uppfattning som i sammanhanget är av primärt intresse, utan hur situationen uppfattas av den eller de personer som är eller uppfattar sig vara i beroendeställning till dig. Var medveten om att ditt beteende kan misstolkas samt få stora konsekvenser för personen ifråga.

Korruption

MR-Fonden har nolltolerans mot alla former av korruption och ekonomiska oegentligheter. Det innebär att du aldrig får ge eller ta emot mutor i form av pengar eller andra förmåner. Du får heller inte ge gåvor till enskilda grupper i utbyte mot tjänster. Vid misstankar om oegentligheter har du en skyldighet gentemot organisationen att snabbt rapportera misstankarna så att åtgärder kan vidtas. Begreppet korruption omfattar även favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv och liknande. Se särskild anti-korruptionspolicy för ytterligare detaljer.

Sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudna, liksom alla former av sexuell kontakt med barn. Som barn anses, enligt definitionen i FN:s konvention om barnets rättigheter, varje människa under 18 år. Det är inte tillåtet att köpa sexuella tjänster, ej heller att besöka porr-, striptease och liknande klubbar. MR-Fondens datorer får aldrig användas för att ta del av eller sprida pornografiskt material, och du måste hålla din arbetsplats helt fri från allt pornografiskt material.

Alkohol och droger

Du ska vara alkohol- och drogfri i arbetet. Vid enstaka tillfällen då alkohol bjuds, till exempel tillställningar av olika slag, förväntas du vara måttfull i ditt alkoholintag. Alla former av befattning med eller bruk av narkotikaklassade preparat är förbjudna, i och utanför arbetet.

Miljön

MR-Fonden strävar efter att ha en hög miljömedvetenhet. Du har en viktig roll att bidra till att vi som organisation värnar om miljön också i det dagliga arbetet, till exempel genom att spara energi, lämna material till återvinning, köpa ekologiskt och välja miljövänligt transportmedel i den mån det går.

Tillgänglighet

MR-Fonden strävar efter tillgänglighet inom sin verksamhet så att alla kan delta inom verksamheten, fysiskt eller på distans, under så lika villkor som möjligt, samt fullt ut ta del av all information, såväl skriftlig som muntlig. Verksamma inom MR-Fonden ska alltid säkerställa en så god tillgänglighet som möjligt.

Privat agerande

Ditt agerande privat kan påverka MR-Fonden. Du bör därför alltid ta hänsyn till detta, till exempel när du är aktiv i sociala medier eller i olika externa sammanhang, så att ditt agerande inte motverkar MR-Fondens värderingar, försvårar organisationens uppdrag eller skadar dess varumärke. Det förväntas också av dig att du är lojal mot arbetsgivaren och den nationella och internationella verksamheten.

Då uppförandekoden inte efterlevs

Om du upplever oegentligheter kring efterlevnaden av denna kod, ska du rapportera detta till MR-Fondens generalsekreterare eller till styrelsens ordförande. Om du misstänker att en allvarlig överträdelse har skett av lagar, uppförandekoden eller annat, på ett sätt som kan innebära skada för MR-Fonden och för dem som berörs av organisationens arbete, har du möjlighet att påtala detta genom MR-Fondens "visselblåsar-funktion" som finns tillgänglig på MR-Fondens hemsida. Om du själv inte följer uppförandekoden, kommer det att leda till samtal med MR-Fondens generalsekreterare. Därefter fattas beslut om eventuella åtgärder.

Genom att du undertecknar detta dokument, bekräftar du att du har läst, förstått och godkänner innehållet i uppförandekoden.

Namn:

Befattning:

Ort och datum:

Underskrift: